**УТВЕРЖДЕНО**:

Решением Совета Директоров

 Саморегулируемой организации

 Союз

 «Строительное региональное объединение»

Протокол № 423 от 26 мая 2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

**В САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

 **СОЮЗ**

 **«СТРОИТЕЛЬНОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»**

**г. Краснодар**

**2017 г.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Саморегулируемой организации Союз «Строительное региональное объединение» (далее – «Положение») разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12.01.1996 № 7-ФЗ
«О некоммерческих организациях» и от 01.12.2007 № 315-ФЗ
«О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 25.12.2008
№ 273-ФЗ (ред. от 28.11.2015) «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у лиц, указанных в пункте 2.3. настоящего Положения, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, должностных и договорных обязанностей в Саморегулируемой организации Союз «Строительное региональное объединение» (далее по тексту –Саморегулируемая организация).

1.3. Дополнительные положения регулирующие конфликт интересов и меры по его урегулированию могут быть отражены в Уставе Саморегулируемо организации, в иных внутренних документах Саморегулируемой организации, регламентирующих деятельность Совета директоров, Директора, специализированных органов Союза.

**2. Понятие конфликта интересов и перечень лиц, на которых распространяется действие настоящего Положения**

2.1. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лиц, указанных в пункте 2.3. настоящего Положения, влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью данных лиц и правами и законными интересами Саморегулируемой организации и ее членов, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Саморегулируемой организации и ее членов.

2.2. Под личной заинтересованностью понимается заинтересованность лиц, указанных в пункте 2.3. настоящего Положения, связанная с возможностью получения ими при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, а так же иных преимуществ для себя или для третьих лиц.

2.3. Действие настоящего Положения распространяется на следующих лиц, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, состояния в трудовых отношениях с Саморегулируемой организацией (далее по тексту –заинтересованные лица):

2.3.1. на работников Саморегулируемой организации;

2.3.2. на физических лиц и юридических лиц, осуществляющих функции по контролю, сотрудничающих с Саморегулируемой организации на основе гражданско-правовых договоров.

2.3.3. на членов Совета директоров Саморегулируемой организации

2.3.4. на членов специализированных органов Саморегулируемой организации;

2.3.5. на членов саморегулируемой организации

**3. Основные принципы управления конфликтом интересов в Саморегулируемой организации**

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Саморегулируемой организации положены следующие принципы:

3.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

3.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Саморегулируемой организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

3.1.4. соблюдение баланса интересов Саморегулируемой организации и заинтересованных лиц при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. защита заинтересованных лиц от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт лицом и урегулирован (предотвращен) Саморегулируемой организацией.

**4. Обязанности заинтересованных лиц в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

4.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности заинтересованных лиц в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

4.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Саморегулируемой организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

4.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

4.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

4.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

**5. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

5.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

5.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

5.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Руководителем Саморегулируемой организации из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

5.4. В Саморегулируемой организации для ряда лиц организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

5.5. Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются руководителем Саморегулируемой организации.

Рассмотрение представленных сведений осуществляется специально создаваемой комиссией, в состав которой включаются работники Саморегулируемой организации, в количестве не менее 3-х человек, назначаемые приказом Директора Саморегулируемой организации.

5.6. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Саморегулируемой организации и ее членов рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

5.9. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.10. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

5.10.1. ограничение доступа заинтересованного лица к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы заинтересованного лица и/или аффилированных с ним лиц;

5.10.2. добровольный отказ заинтересованного лица или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.10.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей заинтересованного лица (по возможности);

5.10.4. временное отстранение заинтересованного лица от должности или освобождение от вмененных обязанностей, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5.10.5. перевод заинтересованного лица на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов (по возможности);

5.10.6. передача заинтересованным лицом принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

5.10.7. отказ заинтересованного лица от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Саморегулируемой организации, ее членов;

5.10.8. увольнение заинтересованного лица из Организации по собственной инициативе либо расторжение гражданско-правового договора;

5.10.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса заинтересованного лица и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Саморегулируемой организации.

**6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций.

6.2. Если, в результате изменения законодательства и нормативных актов Российской Федерации отдельные статьи настоящего Положения вступают в противоречие с ними, эти статьи считаются утратившими силу и до момента внесения изменений в настоящее Положение Саморегулируемая организация, члены Саморегулируемой организации руководствуются законодательством и нормативными актами Российской Федерации.

Приложение №1

к Положению о конфликте интересов

Образец уведомления

(заявления)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ф.и.о., лица, уполномоченного на прием уведомления)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование СРО)

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ф.и.о., должность)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (место жительства, телефон)

 УВЕДОМЛЕНИЕ (ЗАЯВЛЕНИЕ)

 о возможном возникновении конфликта интересов

Уведомляю, что:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (описание обстоятельств, при которых может возникнуть конфликт интересов)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись, дата

Приложение № 2

к Положению о конфликте интересов

Обязательство

сотрудника о недопущении конфликта интересов

 Я \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, заключая трудовой договор

 с Саморегулируемой организацией Союз «Строительное региональное объединение»

Обязуюсь:

1. Незамедлительно информировать Саморегулируемую организацию при возникновении конфликта интересов в случаях, если:

я или кто-нибудь из моих ближайших родственников будет иметь финансовую заинтересованность в работе лица, являющегося поставщиком продукции или услуг для Саморегулируемой организации;

я или кто-нибудь из моих ближайших родственников будет иметь финансовую заинтересованность в работе лица, являющегося членом Саморегулируемой организации.

2. Не использовать материальные, информационные и иные ресурсы Саморегулируемой организации для собственной выгоды и в интересах третьих лиц, без специального разрешения Директора Саморегулируемой организации.

3. Незамедлительно сообщать Директору Саморегулируемой организации о работе по совместительству, о ведении собственного бизнеса, другой работе с личной выгодой и в интересах других лиц.

4. Не допускать какой-либо рекламы - прямой либо косвенной - собственного бизнеса и сторонних компаний с использованием ресурсов Саморегулируемой организации.

5. Незамедлительно информировать Саморегулируемую организацию о фактах получения вознаграждений и подарков любой стоимости от клиентов, поставщиков и партнеров.

6. Не использовать денежные средства и другое имущество Саморегулируемой организации в целях оказания влияния на работников сторонних организаций без предварительного разрешения Директора Саморегулируемой организации.

 Я \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, прочитал(а), понял(а) и принимаю условия и правила, изложенные выше, и обязуюсь их выполнять. Я понимаю, что нарушение любого из них может привести к дисциплинарному взысканию вплоть до моего увольнения из Саморегулируемой организации, а при причинении прямого или косвенного ущерба - к возмещению причиненных по моей вине убытков в порядке, установленном законодательством РФ.

Подтверждаю, что настоящее обязательство беру на себя добровольно, без какого-либо принуждения.

 "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)